

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 7 ottobre 2021

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

– le Delegazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione a Prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo a Prestazione ISP)

premesso che

- nell'ambito del percorso dell'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo, con l'accordo 14 aprile 2021, le Parti hanno condiviso la volontà di avvalersi:
 - del Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo per continuare ad assicurare, a decorrere dal 1° gennaio 2022, il trattamento pensionistico di previdenza complementare a contribuzione definita al personale ex UBI;
 - del Fondo Pensione a Prestazione ISP per continuare ad assicurare agli iscritti il trattamento previdenziale a prestazione definita previsto dai relativi statuti/regolamenti, procedendo con decorrenza dal 1° marzo 2022 al trasferimento delle posizioni degli iscritti o a formulare l'offerta di capitalizzazione della posizione individuale secondo le regole individuate dalle Fonti Istitutive;
- in data 3 agosto 2021 è stato sottoscritto tra ISP e le Delegazioni Sindacali di Gruppo l'Accordo quadro per il trasferimento collettivo delle posizioni dei Fondi di previdenza complementare a contribuzione definita e delle sezioni a prestazione definita dell'ex Gruppo UBI, nel quale sono stati condivisi i principi ed i criteri generali da applicare al percorso sopra delineato, le cui indicazioni applicative ed operative sono state recepite nei singoli Accordi relativi ai Fondi ex UBI;
- in data 29 settembre 2021 sono stati sottoscritti accordi specifici che disciplinano il processo di trasferimento dei fondi a prestazione definita ex UBI nel Fondo a Prestazione ISP e la formulazione dell'offerta di capitalizzazione a favore degli iscritti e dei beneficiari dei fondi medesimi;
- alla luce di quanto sopra si rendono necessari alcuni adeguamenti statutari del Fondo a Prestazione ISP anche al fine di recepire la Direttiva UE - IORP II, per gli aspetti applicabili a tale Fondo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. lo Statuto del Fondo a Prestazione ISP è modificato come riportato in allegato e il presente accordo sarà trasmesso a COVIP per i necessari adempimenti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Accordo firmato digitalmente

UNISIN